

'In de or kun je het beste in jezelf naar boven halen'

Leeftijd: 43 jaar

Relatie: Getrouwd, geen kinderen

Hobby's: recreatief vissen, schaken, koken en lekker eten en drinken

Werkt bij: gemeente Houten

Hoe lang in de medezeggenschap: 4,5 jaar.

Functie: Or-lid en vakbondsconsulent

Jos was één van de genomineerden voor de titel 'Beste or-lid van 2014'. Hij heeft veel leuke reacties gehad en hij vond het een hele eer dat zijn collega's en bestuurder hem nomineerden. Hij beschouwt dat dan ook als een groot compliment.

De bestuurder, gemeentesecretaris Henny den Bieman, schreef in de nominatie: 'Jos is sterk omgevingsbewust en zet zich proactief in om in potentieel conflicterende situaties naar gemeenschappelijke belangen te zoeken en de noodzakelijke samenhang en verbinding tussen mensen aan te brengen. Het inhoudelijk belang van de mensen staat altijd voorop.' Dit zijn niet zomaar mooie woorden, maar het blijkt ook duidelijk als je met Jos praat over zijn or-werk.

"Ik vind het belangrijk dat de belangen van de medewerkers goed vertegenwoordigd worden en dat de ideeën vanuit de werkvloer naar het bestuur worden gebracht. Het bestuur kan niet altijd alles weten en voelen en in de praktijk gaan dingen soms toch anders dan men denkt. De werkvloer ziet en voelt dat wel.

De gemeente is de laatste tijd sterk aan het veranderen qua organisatiestructuur en manier van werken. We worden nu meer een platte netwerkorganisatie en er is veel meer interactie met burgers. Wij moeten als gemeente er voor zorgen dat het 'buiten' een beetje beter wordt en dat vraagt een andere manier van werken en denken van medewerkers. Dat betekent dat je dingen ook anders moet gaan inrichten als je dichterbij de burger wil of eigenlijk gewoon moet zitten. Maar hoe doe je dat dan? Wat vraagt dat van mensen? Wat heb je daar voor nodig? Om goed advies te kunnen



geven over die veranderingen zijn we actief te rade gegaan bij collega's, om informatie op te halen en om te horen wat zij ervan vinden. En vaak komen ze ook wel naar mij toe om hun visie te geven op de veranderingen en om aan te geven waar we op moeten letten. We hebben wel een kritische achterban. Daarnaast moet je ook naar buiten. Niet alle informatie zit tenslotte binnen de

muren van dit gebouw. We zijn ook gaan kijken hoe andere gemeenten het doen. En ik ben vanuit mijn rol als vakbondsconsulent ook bij de vakbond gaan kijken of daar mensen zijn die met vergelijkbare veranderingen te maken hebben. De best practices hebben we meegenomen naar de or en gebruikt bij onze adviezen."

Waar ben je heel erg trots op wat je de afgelopen periode hebt bereikt?

"Een héél belangrijk ding voor mij is dat ik een fusietraject als vicevoorzitter van een Bijzondere ondernemingsraad succesvol heb afgerond. Dat was een intensief proces en daar heb ik ontzettend veel van geleerd. Vooral het samenspel met mensen die je eigenlijk niet kent en waar je in korte tijd een hechte groep mee moeten worden, het onderhandelen, het voeling houden met de achterban, die soms fysiek op afstand zit en het voeling houden met de bestuurder. En ook niet onbelangrijk was het vinger aan de pols houden bij het Georganiseerd Overleg, waar ik vanuit het proces input kon geven voor de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden (harmonisatie). Het is belangrijk dat er in dat proces geen ruis overblijft voor de achterban, maar ook voor de bestuurder. De tijdsdruk was hoog, maar door constant heldere communicatie en afstemming is het proces binnen de termijnen naar ieders tevredenheid afgerond. Dat vind ik echt wel een hoogtepunt in mijn carrière.

Als jullie weer verkiezingen hebben, wat zeg je dan tegen collega's? Waarom moet iemand volgens jou in een or gaan zitten?

"Je kunt jezelf enorm ontwikkelen qua kennis en vaardigheden. Je verbreedt je kijk op de organisatie. En je leert ook hoe bestuurders naar dingen kijken en begrijpt hoe zij soms moeten handelen. Die verzameling van inzichten en zienswijzen maakt dat je het beste in jezelf en in de organisatie naar boven kunt halen."

Door Marion Winnink